

朝陽科技大學 113 學年度性別平等教育工作計畫及經費預算

一、計畫目的

- (一) 促進本校師生關心性別議題，促進性別平等教育資源及推動性別平等教育觀念，並藉由活動的辦理，讓學生學習及培養適當人際互動方式，營造性別平等之校園環境。
- (二) 強化全校師生性別平等教育相關概念，並推廣校園性騷擾或性侵害防治心理衛生教育。

二、計畫執行策略說明

- (一) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (二) 強化校園性侵害或性騷擾防治教育。
- (三) 促進性別平等的友善校園安全教育觀念溝通與共識。

三、執行內容

- (一) 提供本校教職員生工免於性侵害或性騷擾之學習及工作環境：針對學校教職員生工、性別平等教育委員會委員及負責校園性侵害或性騷擾事件處置相關單位之人員，每年定期舉辦性別平等教育暨校園性騷擾或性侵害防治宣導在職研習或活動；且利用多元管道(如網頁、校內電視、重大集會等)公告相關資訊、法規事宜，並納入教職員工聘約及學生手冊；檢視校內相關法規保障學生免於性侵害或性騷擾及性別不平等之學習環境。
- (二) 規劃校園安全空間與定期檢視改善措施：為防治校園免於性侵害或性騷擾安全環境，學校應定期檢視及檢討校園整體空間及設施安全狀況(依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明系統等安全要素考量)，並記錄及製作校園安全及危險空間圖公告週知；除此之外，學校並定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、師生職員或其他校園使用者參與，公告前列檢視成果、檢視報告及相關紀錄等，與與談者做雙向互動，促使校園使用者去探索、熟悉自己的生活環境空間，以掌握友善空間能力，讓全校師生在健全、友善的環

境中安心教學與學習。

- (三) 促進性別平等的友善校園安全教育觀念溝通與共識：加強學校師生性侵害或性騷擾及性別平等教育防治概念及知能，賡續執行性別平等教育網頁及製作校園性騷擾或性侵害防治相關宣導品等，增進相關訊息的流通及互動，有效處理校園性騷擾或性侵害問題；另校內勞作教育活動不區隔男女應從事特定勞動活動，而是強調不分性別的分工與合作，以達到性別平等生活化的實質意涵。
- (四) 提供懷孕 5 個月以上女學生之車輛可停放教學區，照顧懷孕學生安全便利上、下課。並將本校請假規定，學生因懷孕、分娩、陪產、流產、哺育 3 足歲以下子女等請假列為公假，以維護學生之權益。

四、預期成效

(一) 預期成效之質化指標

1. 增進校園空間安全品質，營造性別平等校園環境。
2. 增進全校師生性別平等教育暨校園性騷擾或性侵害防治概念及知能。
3. 透過校園安全教育、春暉育教、人權法治教育將性別平等教育融入相關議題，強化全校師生在職場防治及法治觀念。

(二) 預期成效之量化指標

1. 每學年至少召開 1 次「校園空間安全檢視說明會」。
2. 參與各項與性別平等教育有關之活動（如：研習、專題演講、班級輔導、工作坊、小團體..等等）之教職員生工至少達 500 人次。
3. 性別平等教育委員會委員及相關人員至少參與在職進修研習活動 1 場。
4. 出版性別平等教育相關宣導品，並透過班會宣導增進全校師生之性別平等概念。
5. 建置與維護性別平等教育網頁。
6. 透過校園安全教育、人權法治教育將性別平等教育融入相關議題，校園安全教育每學年度辦理一次，人權法治教育每學期辦理一次。

五、113 學年度預算編列情形：本校 113 學年度預算總額 3,072,800 元。

辦理單位	項目	113 學年度	
		經費來源	預算金額
秘書室 性平會	辦理性別平等教育行政及研討會費用	學校經費	150,000
	辦理校園案件審理及行政業務相關費用	學校經費	540,000
學務處	性教育宣導講座活動	教育部補助健康促進經費	8,000
	身心障礙學生性別平等教育	教育部招收與輔導身心障礙學生工作經費	20,000
	社團經營與特色營造	教育部學生事務與輔導經費	0
	班級輔導		16,000
	提升導師輔導與工作知能		8,000
	落實性別平等與情感教育（如：電影欣賞、專題演講、工作坊、班會宣導）		90,800
國際暨兩岸合作處	境外學生性別平等宣導活動		學校經費
總務處	監視及門禁系統	學校經費	740,000
	照明設備維護	校內經費	1,000,000
教務處	授課鐘點費	學校經費	450,000
圖資處	性別議題相關書籍	學校經費與教育部獎補助款	50,000
小計			3,072,800